Dounia BOUZAR

Laïcité
mode d'emploi

Cadre légal et solutions pratiques :
42 études de cas

© Groupe Eyrolles, 2011
ISBN : 978-2-212-54775-7

EYROLLES

Éditions d'Organisation

Sommaire

Introduction XIII

PARTIE 1
SERVICES PUBLICS

CHAPITRE 1

Financement public et associations religieuses 3

Situation n° 1
Une association fait une demande de financement pour la construction d'un lieu de culte 8

Situation n° 2
Des riverains s'opposent à un projet de mosquée 9

Situation n° 3
Une association fait une demande de financement pour un centre culturel islamique 12

Situation n° 4
Une association culturelle ne respecte pas les critères de la loi de 1905 14

Situation n° 5
Une association loi 1901 dépose une demande de location de salle municipale pour une célébration religieuse 15

Situation n° 6
Une association loi 1901 dépose une demande de prêt de salle municipale 17

© Groupes Eyrolles

CHAPITRE 2

Statut du fonctionnaire et neutralité 19

Situation n° 7
Un éducateur est accusé par son collègue de ne pas être laïque parce qu'il mange hallal devant les jeunes 21

Situation n° 8
Un animateur fait le ramadan pendant un camp d'été 24

Situation n° 9
Une association de scouts développe des activités à teneur religieuse dans une MJC 27

Situation n° 10
Des fonctionnaires veulent fêter Yom Kippour et l'Aïd 29

Situation n° 11
Des salariés d'un service public veulent porter un signe religieux 33

CHAPITRE 3

Gestion des activités proposées par les structures municipales 37

Situation n° 12
Un barbecue organisé par la Maison pour tous ne propose que de la viande hallal 43

Situation n° 13
Un camp de vacances VTT est organisé pendant le ramadan 44

Situation n° 14
Un groupe d'adolescents souhaite fêter l'Aïd dans le centre social. 52

Situation n° 15
Pendant une sortie organisée par le centre social, plusieurs personnes réclament l'arrêt du bus pour prier 53

Situation n° 16
Des femmes d'origine maghrébine réclament qu'un cours de gym réservé aux femmes soit organisé 54

Situation n° 17
À la piscine municipale, une jeune fille nage en « burkini » 57

Situation n° 17bis
Et si un groupe de femmes musulmanes demande un créneau spécifique ? 60

© Groupes Eyrolles

CHAPITRE 4

Gestion des élèves à l'école ou au collège 63

Situation n° 18
En cours d'histoire-géographie, un élève confond histoire et discours religieux 68

Situation n° 19
Des élèves crachent sur le sol en prétendant qu'il est « interdit d'avaler sa salive pendant le ramadan » 70

Situation n° 20
Une petite fille ne mange pas de viande à la cantine car elle n'est pas hallal..... 72

Situation n° 21
Un élève témoin de Jéhovah refuse de pénétrer dans une cathédrale lors d'une sortie culturelle 75

Situation n° 22
Une jeune fille interrompt sa scolarité pour porter le *niqab* 76

Situation n° 23
Une maman en *niqab* vient chercher son enfant à la sortie de l'école..... 81

CHAPITRE 5

Gestion des usagers de l'hôpital 85

Situation n° 24
Un patient peut-il prier dans sa chambre ? 88

Situation n° 25
Un patient dans un état grave observe le jeûne..... 90

Situation n° 26
Des maris refusent que des gynécologues masculins accouchent leurs épouses..... 92

© Groupes Eyrolles

PARTIE 2
ENTREPRISES

CHAPITRE 6

Gestion d'un comportement 115

Situation n° 27
Un médiateur des transports ne parle plus aux femmes..... 115

Situation n° 28
Un salarié du service restauration refuse de toucher des mignonnettes d'alcool 118

Situation n° 29
Une élue syndicale milite contre le port du foulard..... 120

Situation n° 30
Un salarié quitte la réunion à l'heure de la prière 121

CHAPITRE 7

Gestion des pratiques religieuses..... 125

Situation n° 31
Un peintre qui fait ramadan rénove le haut d'une tour 125

Situation n° 32
Une salariée qui jeûne souhaite réduire sa pause déjeuner..... 127

Situation n° 33
Un vestiaire est transformé en salle de prière..... 128

Situation n° 34
Un salarié voudrait connaître la composition des plats 130

Situation n° 35
Un salarié qui fait shabbat n'accomplit pas sa mission..... 131

Situation n° 36
40 % des salariés voudraient prendre leur jour de congé pour l'Aïd 132

CHAPITRE 8

Gestion des signes religieux 135

Situation n° 37
Une secrétaire vient travailler en *niqab* 135

© Groupes Eyrolles

Situation n° 38
Une secrétaire vient travailler en foulard 135

Situation n° 39
Une vendeuse de vêtements de mode change de foulard 138

Situation n° 40
Une directrice qui porte un foulard est embauchée 140

Situation n° 41
Le turban d'un ouvrier l'empêche de porter un casque de sécurité. 142

Situation n° 42
La barbe d'un apprenti boucher est trop longue 142

ANNEXES

ANNEXE 1

La pratique religieuse dans le monde 147
Quelques définitions 147
Les rituels des principales religions en France 150

ANNEXE 2

La Halde 157
Présentation de la Halde 157
Les délibérations sur la liberté religieuse 160

© Groupes Eyrolles